



ЧУВАШ РЕСПУБЛИКИ
ЭКОНОМИКА АТАЛАНĂВĔН, ПРОМЫШЛЕННОСТЬ
ТАТА СУТУ-ИЛ, МИНИСТЕРСТВИ

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ, ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТОРГОВЛИ
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

05.02.2013 13 №

Шупашкар хули

ПРИКАЗ

05.02.2013 № 13

г. Чебоксары

О порядке премирования, выплаты материальной помощи,
единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска и единовременного поощрения

В соответствии с Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О государственной гражданской службе Чувашской Республики» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Положение о порядке премирования государственных гражданских служащих Чувашской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (приложение № 1);

Положение о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (приложение № 2).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

 А.П. Табаков

28 марта 2013

1481

3

Утверждено
приказом
Министерства экономического
развития, промышленности и торговли
Чувашской Республики
(приложение № 1)
от 05.02.2013 № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке премирования государственных гражданских служащих Чувашской Республики и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики, в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Чувашской Республики (далее – гражданские служащие) и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее – работники), в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (далее также – Министерство).

Настоящее Положение не применяется в отношении министра экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (далее – министр).

2. Выплата премии гражданским служащим Министерства производится за выполнение особо важных и сложных заданий (работникам – по результатам работы), связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Министерство в соответствии с Положением о Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики, утвержденным постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 июня 2012 г. № 235 «Вопросы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики».

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий гражданским служащим, премия по результатам работы работникам выплачивается за квартал по итогам работы Министерства.

4. Выплата премии производится в пределах утвержденного Министерству фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

5. Размер премии гражданским служащим и работникам определяется как произведение размера начисленной оплаты труда за фактически отработанное время в соответствующем квартале каждого конкретного гражданского служащего и работника (без учета премий, единовременных выплат и материальной помощи) на коэффициент премирования.

Коэффициент премирования определяется как отношение фонда премирования к начисленным за соответствующий квартал расходам по оплате труда (без учета премий, единовременных выплат, материальной помощи, оплаты отпусков и листов нетрудоспособности).

Отдел бухгалтерского учета и финансового обеспечения Министерства ежеквартально определяет фонд премирования для выплаты премии, который не должен приводить к образованию кредиторской задолженности по оплате труда по итогам календарного года.

Фонд премирования определяется как неиспользованный остаток финансирования оплаты труда за соответствующий период.

6. По решению министра гражданским служащим выплачиваются разовые премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

7. По решению министра единовременные премии могут выплачиваться за многолетний добросовестный труд, в связи с юбилейными датами со дня рождения гражданского служащего (50, 55, 60, 65 лет), а также выходом на пенсию на основании представления начальника отдела правовой и кадровой политики Министерства. В отношении начальника отдела правовой и кадровой политики Министерства представление вносится заместителем министра.

8. Премия гражданским служащим выплачивается на основании приказа министра.

9. Проекты приказов о премировании готовит отдел бухгалтерского учета и финансового обеспечения.

10. Премии выплачиваются гражданским служащим и работникам, состоящим в служебных (трудовых) отношениях с Министерством на дату подписания приказа о выплате премии.

11. За невыполнение задач, поставленных перед структурными подразделениями Министерства, по решению министра гражданским служащим может быть уменьшен размер премии либо премия может не выплачиваться полностью.

Утверждено
приказом
Министерства экономического
развития, промышленности и торговли
Чувашской Республики
(приложение № 2)
от 05.02.2013 № 13

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты материальной помощи, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременного поощрения государственным гражданским служащим Чувашской Республики в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики

I. Порядок выплаты материальной помощи

1. При формировании фонда оплаты труда Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики (далее – Министерство) предусматриваются средства в размере одного месячного оклада денежного содержания для выплаты материальной помощи государственным гражданским служащим Чувашской Республики (далее - гражданские служащие).

2. При наличии экономии по фонду оплаты труда в Министерстве материальная помощь гражданским служащим оказывается:

в связи с юбилейной датой со дня рождения работника (50, 55, 60, 65 лет), подтвержденной соответствующими документами;

при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости, подтвержденной соответствующими документами;

при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), подтвержденных соответствующими документами;

в связи с рождением ребенка, подтвержденного соответствующими документами;

в связи с восстановлением здоровья в связи с увечьем, заболеванием, несчастным случаем, подтвержденным соответствующими документами;

смерти члена семьи (супруга (супруги), детей, детей супругов), подтвержденной соответствующими документами.

В конце года при наличии экономии фонда оплаты труда Министерства материальная помощь выплачивается с учетом фактически отработанного времени в текущем году.

3. Материальная помощь выплачивается гражданским служащим, уволившимся из Министерства в связи с выходом на пенсию по старости (далее – бывший гражданский служащий), на основании приказа:

в связи с юбилейной датой со дня рождения – 500 (пятьсот) рублей;

в связи с празднованием Дня Победы участникам Великой Отечественной войны – 500 (пятьсот) рублей, труженикам тыла - 300 (триста) рублей;

в связи со смертью члена семьи (супруга (супруги), детей, детей супругов) - 500 (пятьсот) рублей.

4. Решение о выплате материальной помощи бывшими гражданскими служащими и её размере принимается на основании представления руководителя структурного подразделения Министерства, на которое возложена работа с бывшими гражданскими служащими.

5. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая в календарном году конкретному гражданскому служащему, максимальными размерами не ограничивается.

6. В случае смерти гражданского служащего, а также бывшего гражданского

служащего материальная помощь выплачивается членам его семьи на основании их заявлений и оформляется приказом (в случае смерти гражданского служащего в размере 10 000,00 (десять тысяч) рублей, в случае смерти бывшего гражданского служащего - 1000 (одна тысяча) рублей).

7. Выплата материальной помощи, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств Министерства.

II. Порядок единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (далее также – единовременная выплата) гражданским служащим производится за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики в пределах фонда оплаты труда Министерства.

Единовременная выплата производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных окладов денежного содержания.

Единовременная выплата гражданским служащим выплачивается на основании личного заявления гражданского служащего и оформляется приказом министра одновременно с приказом о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата гражданским служащим производится один раз в год при предоставлении любой из частей ежегодного оплачиваемого отпуска.

III. Порядок выплаты единовременного поощрения

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу, заслуги в области экономической деятельности и другие достижения при наличии экономии фонда оплаты труда по решению министра гражданским служащим выплачивается единовременное поощрение:

при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой Министерства;

в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет.

2. Решение о выплате единовременных поощрений гражданским служащим оформляется приказом министра.